



ข้อที่ 2 สถานการณ์ด้านแรงงานต่อสังคม

2.1 วิทยาลัยอาชีวศึกษาสระบุรี

2.2 สถานการณ์ที่ภาคเอกชนกำลังมองหา

ข้อที่ 3 หน้าที่และความรับผิดชอบของ “วิทยาลัยอาชีวศึกษาสระบุรี”

1. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับระดับประเทศ การจัดการศึกษาวิชาชีพ

2. วางแผนร่วมกับหน่วยงานการศึกษาและระดับสถานศึกษาของสถานประกอบการโดย

วิทยาลัยฯ เป็นผู้ประสานงาน

3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของ

สถานประกอบการ

4. สนับสนุนให้มี สหวิทยาคาร วิทยาลัยฯ ศึกษาศาสตร์ และแผนกการเรียนการสอนในสถานศึกษา

ของวิทยาลัยฯ

หน้าที่และความรับผิดชอบของ “สถานประกอบการ”

1. ร่วมมือกับครูและบุคลากรของวิทยาลัยฯ เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของ

ตลาดแรงงาน

2. สนับสนุนการรับนักศึกษาเข้าฝึกงาน เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ประสบการณ์วิชาชีพและทัศนคติ

3. ร่วมมือกับวิทยาลัยฯ และสาขาวิชา ในการจัดตาม ประเมินผลการทำงาน และร่วมแก้ปัญหาที่

ขึ้นกับนักเรียน นักศึกษา

4. สนับสนุนการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะและส่งเสริมสภาพบรรยากาศ

5. ร่วมมือดำเนินการร่วมกัน สนับสนุนการพัฒนาทักษะบุคคลากรให้มีความสามารถในระดับ

จัดการศึกษา ความช่วยเหลือของครูและบุคลากรของทั้งสองฝ่าย

ข้อที่ 4 จุดให้เหตุผลในการดำเนินการด้านแรงงานต่อสังคมโดยผู้ที่เกี่ยวข้องและมีส่วน

หน้าที่ดังนี้

4.1 ศึกษารายละเอียดของ การปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนตามสาขาวิชาชีพ

4.2 ศึกษาความต้องการของโรงเรียนอาชีวศึกษาสระบุรี วิทยาลัยอาชีวศึกษา

4.3 นำเสนอแผนงานของโรงเรียนอาชีวศึกษาสระบุรี” และเสนอแผนประกอบ

ข้อที่ 5 ระยะยาวและระยะเวลา

ข้อที่ 5 ระยะยาวและระยะเวลาของโครงการนี้ มีแบบแผนที่จะดำเนินการโดยผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

